**ПРОЕКТ**

**333_1.jpg**

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

**БОГДАНОВИЧСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**УТВЕРЖДЕН:**

**на заседании Президиума ГО Профсоюза**

**протокол № 18 от 15.02.2017 г.**

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о городском смотре-конкурсе на звание**

**«Лучший уполномоченный по охране труда**

**первичной профсоюзной организации -2017»**

**1.Общие положения**

1.1.Настоящее Положение определяет задачи, порядок организации и проведения в рамках мероприятий Месячника охраны труда районного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации -2017».

1.2. Смотр-конкурс проводится по результатам общественной работы уполномоченных по ОТ и уровня их подготовки по охране труда.

1.3.В смотре-конкурсе могут принимать участие уполномоченные по охране труда члены профсоюза первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений всех видов и типов.

1.4.**Заявки** на участие в городском смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации» принимаются **до 15 марта 2017 года.**

**2. Цели смотра-конкурса**

2.1. Укрепление авторитета и роли уполномоченного по охране труда в осуществлении защитных функций в сфере охраны труда.

2.2. Повышение эффективности и совершенствование методов и форм работы уполномоченных по охране труда.

**3.Задачи смотра-конкурса**

3.1. Выявление лучших уполномоченных по охране труда (творчески работающих), добившихся положительных результатов по улучшению условий и безопасности труда работников образовательных организаций.

3.2. Обобщение и распространение положительного опыта работы уполномоченных по охране труда в целях совершенствования общественного контроля за условиями труда на рабочих местах в образовательных организациях.

3.3. Повышение эффективности работы уполномоченных по охране труда при реализации защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда в образовательных организациях.

3.4. Поддержка профсоюзных организаций, уделяющих постоянное внимание вопросам охраны труда, развитию социального партнерства.

1. **Порядок организации и проведения смотра-конкурса**

4.1. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

- наличие у уполномоченного по охране труда удостоверения о проверке знаний по охране труда.

4.2. Смотр-конкурс проводится президиумом комитета Богдановичской городской организации Профсоюза.

4.3. Для организации и проведения смотра-конкурса создаётся конкурсная комиссия, количественный состав которой определяет президиум городского комитета Профсоюза.

Общее руководство, контроль за ходом смотра-конкурса, подведение итогов осуществляют технические инспектора труда Профсоюза:

* **Кузнецова Галина Алексеевна**  председатель городской организации Профсоюза, внештатный технический инспектор труда; член президиума комитета Богдановичской городской организации Профсоюза,
* **Тунаева Елена Александровна** член президиума комитета Богдановичской городской организации Профсоюза, внештатный технический инспектор труда;
* **Махнёва Татьяна Алексеевна** член президиума комитета Богдановичской городской организации Профсоюза,

4.4. Конкурс проводится в три этапа:

**I ЭТАП:**

**Уполномоченные по охране труда направляют материалы конкурса в городской комитет Профсоюза до 15 марта 2017 года.**

**Содержание конкурсных материалов**:

1. Титульный лист.
2. Заявка на участие в конкурсе (см. Приложение № 1 к настоящему Положению).
3. Выписка из протокола профсоюзного собрания о выборах уполномоченного по охране труда (с указанием срока полномочий).
4. Копия приказа руководителя образовательного учреждения об утверждении уполномоченного лица по охране труда.
5. Копия удостоверения уполномоченного по ОТ о проверке знаний по охране труда.
6. Положение об уполномоченном профсоюзного комитета по охране труда своей образовательной организации (копия).
7. Копия приказа руководителя образовательной организации о создании комиссии по охране труда.
8. Таблица показателей работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда за 2016-2017 годы (см. Приложение № 2).
9. Пояснительная записка «Система работы уполномоченного по охране труда по созданию здоровых и безопасных условий труда для работников в образовательной организации в 2016-2017 годах» с приложением подтверждающих материалов.

Рекомендуемые вопросы, которые необходимо отразить в пояснительной записке и оформить приложения к пояснительной записке в форме подтверждающих материалов:

* план работы уполномоченного по охране труда за 2016 и 2017 годы;
* осуществление общественного контроля соблюдения работодателем законодательных и других нормативных актов по охране труда (копии актов, (справок) по итогам контроля);
* Участие уполномоченного по охране труда в работе комиссии по охране труда;
* информирование уполномоченным по охране труда работников о нарушениях требований охраны труда, выявленных в ходе проведения проверок;
* проведение уполномоченным по охране труда разъяснительной и консультативной работы с работниками по вопросам охраны труда;
* участие в организации работы по охране труда;
* осуществление административно-общественного контроля (копии страниц журнала административно-общественного контроля - II ступень);
* ежегодный отчёт уполномоченного по охране труда о проделанной работе на профсоюзном собрании (копия протокола);
* проведение в 2016 году конкурсов по охране труда в образовательной организации (положения о конкурсах, протоколы заседания конкурсной комиссии, справки, фото и т.д.);
* формы социального партнёрства (администрации и профсоюзного комитета) по вопросам охраны труда;
* и т.д.

1. Приложения (подтверждающие материалы: фотографии, информационные материалы по оформлению уголка по охране труда, копии протоколов собраний трудового коллектива, производственных совещаний по вопросам охраны труда и т.д.).

**II ЭТАП:**

**Конкурсная комиссия с 16 марта 2017 года по 20 марта 2017 года подводит итоги первого этапа смотра-конкурса и определяет участников третьего этапа конкурса.**

**III этап:**

**Уполномоченные по охране труда должны:**

а) представитьдомашнее задание «Работа уполномоченного по охране труда по созданию здоровых и безопасных условий труда для работников в образовательной организации в 2016-2017 годах» (презентация, сообщение, доклад и т.д.);

б) принять участие в «Турнире на знание требований охраны труда».

Третий этап конкурса проводится 23 марта 2017 года.

**5.Подведение итогов районного**

**смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный**

**по охране труда» и поощрение победителей смотра-конкурса**

5.1. Победителями в районном смотре-конкурсе признаются уполномоченные, добившиеся наилучших результатов работы в 2016-2017 годах по основным показателям таблицы (таблица показателей прилагается) и показавшие высокий уровень знаний по охране труда в правовом турнире.

5.2. Конкурсная комиссия подводит итоги и определяет победителей конкурса.

5.3. Победители районного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации» награждаются Почетными грамотами Богдановичской городской организации Профсоюза

.

5.4. Остальные участники смотра-конкурса отмечаются Благодарственными письмами .

Приложение № 1

**Заявка  
на участие в смотре-конкурсе на звание   
«Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации»**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(полное название образовательной организации)

**1.Уполномоченный по охране труда:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
 (фамилия, имя, отчество)  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

2. **Профсоюзный стаж:**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**3, Стаж работы в качестве уполномоченного по охране труда:** \_\_\_\_\_\_\_\_

**4.Должность уполномоченного по охране труда по штатному расписанию образовательной организации:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
 5.**Краткая информация о работе уполномоченного** **по охране труда:** \_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**6.Уполномоченный по охране труда награждён:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ /\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М.П.

**Приложение №2**

**ТАБЛИЦА**

**показателей работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда - участника районного смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации»**

**за 2016-2017 годы**

**Фамилия, имя, отчество уполномоченного по охране труда:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Полное наименование образовательной организации:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п.п**. | **Наименование показателей** | **Количество** |
| 1. | Наличие плана работы уполномоченного по охране труда за 2016-2017 годы |  |
| 2. | Проведено проверок (обследований) лично уполномоченным, при этом: |  |
| 2.1. | выявлено нарушений |  |
| 2.2 | Из них устранено |  |
| 2.3. | выдано актов (справок) |  |
| 3. 3, | Проведено совместных проверок с комиссией по охране труда в 2016-2017 годах |  |
| 4. | Участие в работе комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве, происшедших в образовательной организации за 2015-2016 годы |  |
| 4.1. | Количество несчастных случаев на производстве, произошедших в 2015-2016 годах |  |
| 5. | Участие уполномоченного по охране труда в рассмотрении трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии) |  |
| 6. | Обеспеченность работников образовательной организации спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ (кол-во работников, обеспеченных СИЗ Х 100 %) : кол-во работников, которым положена выдача СИЗ | % |
| 7. | Наличие в образовательной организации уголка по охране труда |  |
| 7.1. | Количество выпущенных уполномоченным по ОТ информационных материалов по вопросам охраны труда и размещённых их в уголке охраны труда |  |
| 8, | Участие уполномоченного по охране труда в работе комиссии по проведению аттестации рабочих мест (специальной оценки условий труда) |  |
| 8.1. | Аттестовано рабочих мест по условиям труда (проведена специальная оценка условий труда) в образовательной организации |  |
| 8.2. | Осталось аттестовать рабочих мест по условиям труда (провести специальную оценку условий труда) в образовательной организации |  |
| 9. | Количество проведённых уполномоченным по ОТ консультаций с работниками образовательной организации в 2015-2016 годах |  |
| 10. | Участие уполномоченного по охране труда в организации обучения и в проверке знаний требований охраны труда у работников образовательной организации (с приложением последних копий протоколов проверки знаний требований охраны труда). |  |
| 10.1. | Количество работников, прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в образовательной организации / на курсах | / |
| 10.2. | Количество работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда в образовательной организации / на курсах | / |
| 11. | Количество обращений членов Профсоюза в профсоюзный комитет о привлечении к ответственности виновных лиц, допустивших нарушения требований охраны труда в образовательной организации |  |

Председатель первичной

профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М.П.

Руководитель ОУ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_/

М.П.