

От работодателя:
заведующий муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
Детский сад № 37 «Берёзка»



О.В. Алимпиева
Алимпиева О.В.

9 июня 2026г.

От работников:
представитель работников
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения Детский сад № 37
«Берёзка»

М.Н. Тынкачева
Тынкачева М.Н.

9 июня 2026г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ *27* К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения Детский сад № 37 «Берёзка»
на 2024 – 2027 гг.

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственным казенным
учреждением «Богдановичский ЦЗ»

Свердловской области
М. Искандер 20 *26*г.

Запись за № *35-ДЧ*

Принято на общем собрании
работников муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
Детский сад № 37 «Берёзка»

Протокол № *2* от « *9* » *июня* 2026г.

ВЫПИСКА
ИЗ ПРОТОКОЛА
СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА № от « 9 » июня 2026 г.

Всего работающих: 32 человека
Присутствовало: 30 человек

Повестка собрания:

1. Принятие дополнительного соглашения к коллективному договору на 2024 – 2027 годы.

1. Внести изменения в приложение № 4 к коллективному договору, в Положение «Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 37 «Берёзка», в Приложение 3; Постановление главы МО Богданович от 24.03.26г. № 455

2. Внести изменения в приложение № 4 к коллективному договору, в Положение «Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 37 «Берёзка», в Приложение 3; Постановление главы МО Богданович от 31.03.26г. № 520

2. О наделении правом подписи дополнительного соглашения к коллективному договору на 2024 – 2027 годы представителя работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 37 «Берёзка» Тынкачева Марину Николаевну

3.

Решили:

1. Принять дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024 – 2027 годы.

2. Наделить правом подписи дополнительного соглашения к коллективному договору на 2024-2027 годы представителя работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 37 «Берёзка» Тынкачева Марину Николаевну

Голосовали по 1 вопросу 30 человек:

«ЗА» - 30 человек

«ПРОТИВ» - 0 человек

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0 человек

Принято единогласно

Голосовали по 2 вопросу 30 человек

«ЗА» - 30 человек

«ПРОТИВ» - 0 человек

«ВОЗДЕРЖАЛИСЬ» - 0 человек

Принято единогласно

Председатель общего собрания:

О. В. Алимпиева

Секретарь общего собрания:

О. А. Винокурова

Представитель работников

М. Н. Тынкачева



Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение Детский сад № 37 «Берёзка» – МАДОУ Д/с № 37, именуемая в дальнейшем «Руководитель» в лице заведующей Ольги Викторовны Алимпиевой действующей на основании Устава, с одной стороны и «Работники», интересы которых представляет представитель работников организации МАДОУ Д/с № 37 в лице Марины Николаевны Тынкачевой, с другой стороны, на основании Постановления главы Городского Округа Богданович «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций городского округа Богданович от 15.12.2021 № 1653, в соответствии с внесенными изменениями:

1. Постановление главы ГО Богданович от 18.07.22г. № 1084;
2. Постановление главы ГО Богданович от 16.08.22г. №1227;
3. Постановление главы ГО Богданович от 10.10.22г. №1512;
4. Постановление главы ГО Богданович от 22.12.22г. № 1928;
5. Постановление главы ГО Богданович от 19.05.23г. № 842;
6. Постановление главы ГО Богданович от 13.10.23г. № 1755;
7. Постановление главы ГО Богданович от 07.02.24г. № 244;
8. Постановление главы МО Богданович от 04.06.25г. № 1024;
9. Постановление главы МО Богданович от 18.09.25г. № 1722;
10. Постановление главы МО Богданович от 26.09.25г. № 1775;
11. Постановление главы МО Богданович от 30.01.26г. № 100
12. Постановление главы МО Богданович от 24.03.26г. № 455
13. Постановление главы МО Богданович от 31.03.26г. № 520

подписали настоящее дополнительное соглашение о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор на 2024 – 2027г.г., о нижеследующем:

1. Внести изменения в приложение № 4 к коллективному договору, в Положение «Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 37 «Берёзка», в Приложение 3; Постановление главы МО Богданович от 24.03.26г. № 455

2. Внести изменения в приложение № 4 к коллективному договору, в Положение «Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 37 «Берёзка», в Приложение 3; Постановление главы МО Богданович от 31.03.26г. № 520

1. Приложение № 4 «Об оплате труда работников МАДОУ Д/с № 37», приложение № 3 изложить в следующей редакции:

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МАДОУ Д/с № 37

О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального округа Богданович, утвержденное постановлением главы городского округа Богданович от 15.12.2021 № 1653

(В соответствии с соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 (утв. Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации 11.01.2024) (ред. от 08.12.2025), в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального округа Богданович, руководствуясь статьей 28 Устава муниципального округа Богданович)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального округа Богданович, утвержденное постановлением главы городского округа Богданович от 15.12.2021 № 1653, (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 9 Положения исключить;

1.2. Пункт 38 Положения изложить в следующей редакции:

«38. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических

работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

1.3. Пункт 39 Положения изложить в следующей редакции:

«39. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию в целях установления квалификационных категорий, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 25%;

2) работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 20%.

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

В случае истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются повышения к окладу, ставке заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста.

После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника за последним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности (более четырех месяцев);

- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу (в том числе если срок действия квалификационной категории истек в течение 12 месяцев после выхода из соответствующего отпуска);

- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;

- окончания длительного отпуска в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- в случае если работник был призван в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации;

- в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;

- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;

- в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;

- в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения»;

1.4. В пунктах 34, 37, 42, 46, 52, 55 Положения по тексту исключить слова «в соответствии с Едиными рекомендациями по оплате труда на 2024 год»;

1.5. В пунктах 49, 62 Положения исключить слова «в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11»;

1.6. Пункт 83 Положения изложить в следующей редакции:

«83. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение к размеру доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

1) педагогам-методистам - на 10 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) педагогам-наставникам - на 15 % оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер доплат устанавливается в коллективном договоре и (или) в положении об оплате труда организации.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы»;

1.7. Дополнить пункт 93 Положения абзацем следующего содержания:

В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный», устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

- за звание, начинающееся со слова «Народный» - 15 000 рублей;

- за звание, начинающееся со слова «Заслуженный» - 10 000 рублей.

Указанные надбавки выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному времени, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

1.8. Пункт 94 Положения изложить в следующей редакции:

«94. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере

образования для педагогических работников, а для административно-хозяйственного персонала учитывать общий стаж по специальности.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся по основному месту работы.»

2. Приложение № 4 «Об оплате труда работников МАДОУ Д/с № 37», приложение № 3 изложить в следующей редакции:

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МАДОУ Д/с № 37

О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального округа Богданович, утвержденное постановлением главы городского округа Богданович от 15.12.2021 № 1653

(В соответствии с соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 (утв. Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации 11.01.2024) (ред. от 08.12.2025), в целях совершенствования условий оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального округа Богданович, руководствуясь статьей 28 Устава муниципального округа Богданович)

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального округа Богданович, утвержденное постановлением главы городского округа Богданович от 15.12.2021 № 1653, (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Пункт 13 Положения изложить в следующей редакции:

«13. Оплата труда работников образовательных учреждений устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантии по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) продолжительности рабочего времени педагогических работников (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, в год);
- 7) особенности режима рабочего времени и времени отдыха

педагогических и иных работников организации, осуществляющих образовательную деятельность;

8) перечня видов выплат компенсационного характера;

9) перечня видов выплат стимулирующего характера;

10) единых рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных муниципальных организаций;

11) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при ее отсутствии иного представительного органа работников образовательной организации.»;

1.2. Пункт 38 Положения изложить в следующей редакции:

«38. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения», от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.»;

1.3. Пункт 39 Положения изложить в следующей редакции:

«39. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, прошедших аттестацию в целях установления квалификационных категорий, повышаются в следующих размерах:

1) работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 25%;

2) работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации - на 20%;

3) работникам (выпускникам) организации профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – на 20% (сроком на два года).

Указанное повышение образует новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

В случае истечения срока действия квалификационной категории по

занимаемой должности у педагогических работников, которым до пенсии по возрасту осталось не более одного года, за ними сохраняются повышения к окладу, ставке заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности до достижения ими пенсионного возраста.

После истечения срока действия квалификационной категории по занимаемой должности у педагогического работника за последним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, в течение одного года в следующих случаях:

- в случае длительной нетрудоспособности (более четырех месяцев);
- нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком при выходе на работу (в том числе если срок действия квалификационной категории истек в течение 12 месяцев после выхода из соответствующего отпуска);
- возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с уходом на пенсию по любым основаниям;
- окончания длительного отпуска в соответствии с частью 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- в случае если работник был призван в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации;
- в случае нарушения прав аттестующегося педагогического работника;
- в случае увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации;
- в случае исполнения на освобожденной основе полномочий в составе выборного профсоюзного органа;
- в случае рассмотрения аттестационной комиссией заявления педагогического работника об аттестации и (или) в период ее прохождения.»;

1.4. В пунктах 34, 37, 42, 46, 52, 55 Положения по тексту исключить слова «в соответствии с Едиными рекомендациями по оплате труда на 2024 год»;

1.5. В пунктах 49, 62 Положения исключить слова «в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2024 год, утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2023, протокол № 11»;

1.6 Пункт 83 Положения изложить в следующей редакции:

«83. Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», устанавливается повышение к размеру доплат за выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности.

Педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник», доплаты, установленные за выполнение дополнительных обязанностей, не входящих в должностные обязанности по методической или наставнической деятельности, увеличиваются в следующих размерах:

1) педагогам-методистам - на 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

2) педагогам-наставникам - на 15% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Размер доплат устанавливается в коллективном договоре и (или) в положении об оплате труда организации.

Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по результатам аттестации не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.»;

1.7. Дополнить пункт 93 Положения абзацем следующего содержания:

«В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов

«Народный» или «Заслуженный», устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в следующих размерах:

- за звание, начинающееся со слова «Народный» - 15 000 рублей;
- за звание, начинающееся со слова «Заслуженный» - 10 000 рублей.

Указанные надбавки выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному времени, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.»;

1.8. Пункт 94 Положения изложить в следующей редакции:

«94. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования для педагогических работников, а для административно-хозяйственного персонала учитывать общий стаж по специальности.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся по основному месту работы.»;

1.9. Приложение № 3 к Положению изложить в новой редакции.

2. Постановление главы муниципального округа Богданович от 25.03.2026 № 455 «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального округа Богданович, утвержденное постановлением главы городского округа Богданович от 15.12.2021 № 1653» считать утратившим силу.

3. Приложение № 4 «Об оплате труда работников МАДОУ Д/с № 37», приложение № 3 изложить в следующей редакции:

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников МАДОУ Д/с № 37

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

(Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»)

При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы локальным актом муниципальной образовательной организации муниципального округа Богданович, в отношении которой функции и полномочия учредителя осуществляются администрацией муниципального округа Богданович, предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, ставки заработной платы, рублей	Квалификационная категория, %	Новый размер должностного оклада, ставки с квалификационной категорией, рублей
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	20 030,00	20%	24 036,00
			25%	25 037,50
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	21 654,00	20%	25 984,80
			25%	27 067,50
3 квалификационный уровень	Воспитатель; педагог-психолог; старший педагог дополнительного образования	22 091,00	20%	26 509,20
			25%	27 613,75
4 квалификационный уровень	Преподаватель (кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед), педагог-библиотекарь	22 378,00	20%	26 853,60
			25%	27 972,50

Примечание:

1. Внесены изменения в приложение № 4 к коллективному договору, в Положение «Об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 37 «Берёзка», в Приложение 3;

**В настоящем документе
прошнуровано, пронумеровано
и скреплено печатью**

12 листов

**заведующий МАДОУ Д/с № 37
/О. В. Алимниева/**



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 145792345010397423411790935696345598984963060948

Владелец Алимбиева Ольга Викторовна

Действителен с 13.04.2026 по 13.04.2027