

8.2. Стороны ежегодно (раз в полугодие) отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании работников организации.

8.3. Изменения и дополнения в коллективный договор до истечения срока действия вносятся только по взаимному согласию сторон и утверждаются на общем собрании работников организации.

8.4. Работодатель за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несет ответственность в соответствии с законодательством.

Приложение №1 к коллективному договору МАДОУ Д/с № 37

От работников:
представитель работников
муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения Детский сад № 37
«Берёзка»
Тыкачева М.Н.
2024г.

От работодателя:
заведующий муниципального
автономного дошкольного
образовательного учреждения
Детский сад № 37 «Берёзка»
Алимпиева О.В.
2024г.

ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 37 «Берёзка»

1. Общие положения

1.1. Настоящие Правила определяют внутренний трудовой распорядок в Муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении городского округа Богданович Детский сад № 37 «Берёзка» (далее по тексту – МАДОУ Детский сад № 37): являются основным локальным нормативным актом, регламентирующим в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения за успехи в работе и ответственность за нарушение трудовой дисциплины, а также другие вопросы регулирования трудовых отношений в МАДОУ Детский сад № 37.

1.2. Целью настоящих Правил внутреннего трудового распорядка является укрепление трудовой дисциплины, рациональное использование рабочего времени, повышение эффективности и производительности труда, высокое качество работы, формирование коллектива профессиональных работников МАДОУ.

1.3. В трудовых отношениях с работником МАДОУ Детский сад № 37 работодателем является МАДОУ Детский сад № 37 в лице заведующего.

1.4. Вопросы, связанные с применением Правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией МАДОУ Детский сад № 37.

1.5. Настоящие Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются администрацией с учетом решения общего собрания трудового коллектива МАДОУ, согласно ст. 190 Трудового кодекса РФ.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 67744167063183145671718650923848673456886456360

Владелец Алимбиева Ольга Викторовна

Действителен с 21.08.2024 по 21.08.2025